



METALSA

Historias de Éxito

Junio 2012

Ensamblajes estructurales metálicos para la industria automotriz

Proveedor Tier 1

- Chasises estructurales
- Estructuras de suspensión
- Estampados para carrocería
- Tanques de gasolina
- Largueros y travesaños hechos a la medida
- Chasises para camiones medianos, pesados y autobuses

Mercados

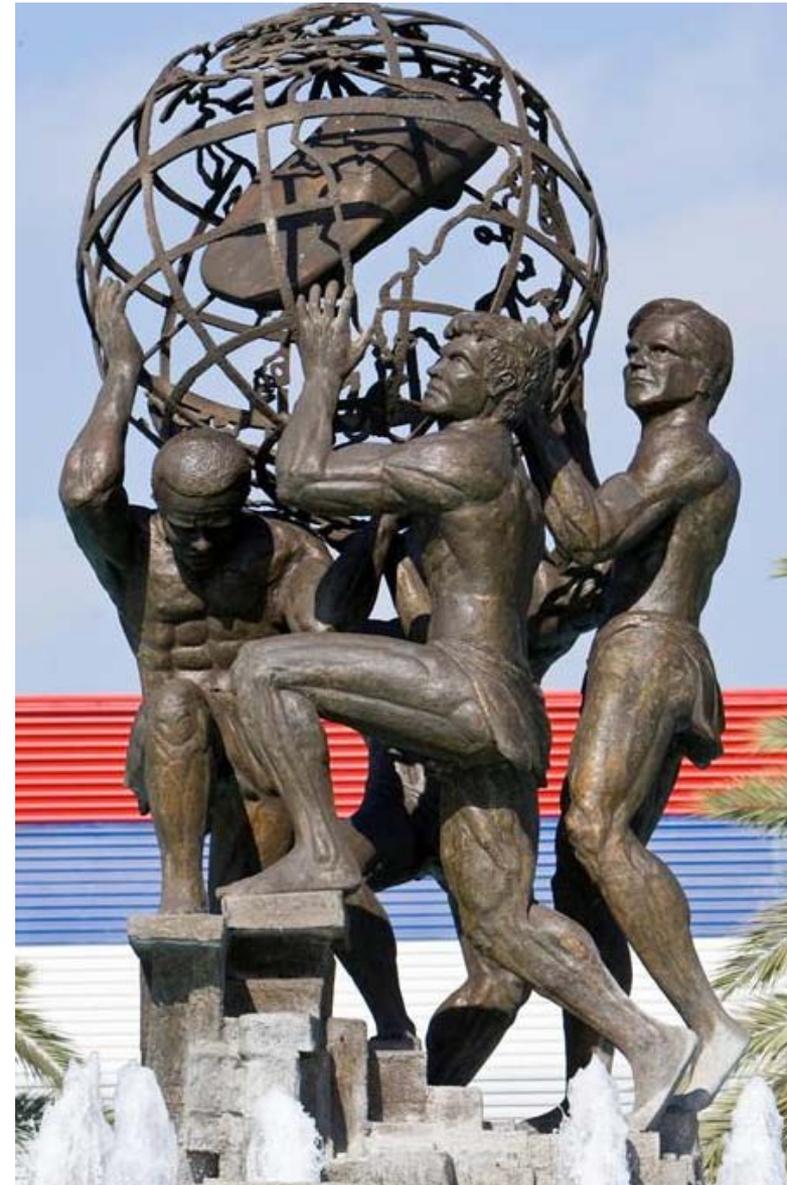
- Vehículos ligeros (autos, CUV's, camionetas, SUV's, LCV's)
- Vehículos comerciales (camiones medianos y pesados, autobuses)

Empleados

- + 8,000

Ventas 2011

- \$1.5 Busd



Vehículos Ligeros



Chasises Camionetas



Estructuras Espaciales



Soportes de Motor



Estructuras Carrocería



Estructuras Suspensión



Tanques de Gasolina

Vehículos Comerciales



Chasises Camiones Medianos y Pesados



Chasises de Autobuses



Largueros y Travesaños a la Medida





IVECO



Empleados: + 8,000

AMÉRICA

ASIA / PACÍFICO

EUA

- Roanoke, VA
- Owensboro, KY
- Elizabethtown, KY
- Hopkinsville, KY
- Erlanger, KY
- Novi, MI
- San Antonio, TX
- Warren, MI

MÉXICO

- Apodaca, NL
- Perfektools, NL
- Saltillo, COAH
- San Luis Potosi, SLP
- Mexicali, BC

ALEMANIA

- Múnich, AB
- Wolfsburgo, BS

REINO UNIDO

- Telford (JV)

VENEZUELA

- Valencia, Carabobo

BRASIL

- Campo Largo, Parana
- Osasco, São Paulo

ARGENTINA

- El Talar, Buenos Aires

INDIA

- Pune, Maharashtra
- Jamshedpur, Jharkhand

JAPÓN

- Yokohama, Kanagawa
- Nagoya, Aichi

TAILANDIA

- Bangkok

AUSTRALIA

- Cheltenham, Victoria
- Clayton, Victoria

- Plantas de Manufactura
- Oficinas Comerciales y Centros de Tecnología
- Centros de Secuenciado

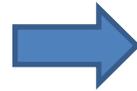
Metalsa satisface las estrategias globales de los clientes de manera local

Retos & Lecciones Aprendidas en E.E.U.U

Retos

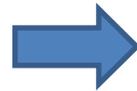
Principales lecciones aprendidas

Entender la forma de Trabajar del Sindicato (UAW)



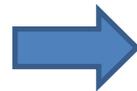
- Desarrollar reglas y acuerdos claros con el Sindicato desde un principio.
- Debe de existir mucha coordinación entre empresa- sindicato para establecer relaciones ganar – ganar.

Aprender la cultura de trabajo



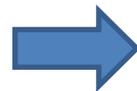
- Evitar la ambigüedad.
- Se tiene que tener: Documentación ordenada, políticas claras , roles y procedimientos claros y definidos, puntualidad y respeto a los horarios.
- El tema de discriminación es muy delicado, es por ello que se tiene que tener un gran entendimiento y manejo muy cuidadoso de este tema.
- La jerarquía de puestos en la cultura de EUA no es tan marcada como en México.

Aprovechar los incentivos que otorga el Gobierno



- Se tuvo una buena experiencia con el gobierno de Kentucky.
- Para obtener beneficios en impuestos estatales y predial hay que entregar toda la información que se solicita de manera completa.
- Se tienen que cumplir con ciertos requisitos como; generar empleo con buenas remuneraciones y mantener un cierto nivel de inversión.

Combinar las mejores practicas de los modelos de negocio de México y Estados



- Combinar los beneficios de tener mano de obra calificada y procesos automatizados para alcanzar el punto optimo de productividad.
- El mexicano es muy creativo para la creación de soluciones y el americano es más organizado, sigue procesos y reglas.

www.metalsa.com

